

## **Информация Министерства тарифного регулирования и энергетики Челябинской области об исполнении мероприятий, предусмотренных ведомственным Планом по противодействию коррупции в 2019 году**

Работа, которая ведётся в Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области (далее – Министерство) в сфере противодействия коррупции в соответствии с **Планом мероприятий по противодействию коррупции на текущий период**, заключается в осуществлении профилактики коррупционных правонарушений путём применения следующих основных мер:

- антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
- предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей государственной гражданской службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- установление в качестве основания для освобождения от замещаемой должности непредставление государственными гражданскими служащими Министерства (далее – госслужащие) сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представление заведомо ложных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

**Профилактические мероприятия, направленные на формирование у госслужащих нетерпимого отношения к коррупционному поведению и коррупционным проявлениям**, проводятся на плановой основе, при этом особое внимание уделяется:

- организации исполнения госслужащими законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих предупреждение появления коррупции;
- возложению ответственности на госслужащих за коррупционные правонарушения в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- повышению качества профессиональной подготовки госслужащих в сфере организации противодействия коррупции, в том числе формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям;
- совершенствованию условий, процедур и механизмов государственных закупок.

**1. План мероприятий Министерства по противодействию коррупции на 2019 год** выполнен в полном объёме.

Утверждён и продолжает действовать Порядок работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению госслужащих Министерства и урегулированию конфликта интересов. В целях усиления общественного контроля и внедрения в деятельность Министерства

принципов гласности и открытости в состав Комиссии включены представители образовательных учреждений высшего профессионального образования, деятельность которых связана с госслужбой, и представитель Общественного совета при Министерстве.

Приказ Министра о назначении ответственных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений изложен в 2019 году в новой редакции. (Данные функции возложены на сотрудников отдела государственной гражданской службы и кадров (далее - отдел госслужбы и кадров).

Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте Министерства функционирует постоянно и вся информация, размещённая на нём, находится **в актуальном состоянии**.

**2.** В целях реализации антикоррупционных мероприятий в соответствии с распоряжением Губернатора Челябинской области от 26.11.2014 № 250-р «Об организации проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения» в Министерстве функционируют **телефоны «прямой линии»**, на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» размещены телефоны «прямой линии» с указанием ответственных лиц по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенного к сфере деятельности Министерства. Приказ о регламенте работы «прямой линии» размещён на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции – Мероприятия».

**3.** С целью повышения эффективности взаимодействия с населением, созданием дополнительных условий для своевременного реагирования на жалобы граждан о нарушении их прав и законных интересов, неправомерных решениях, действии или бездействии должностных лиц, действует **телефон доверия – «Горячая линия»**, по которому граждане могут сообщать о фактах взяточничества, использования служебного положения в личных целях и других проявлениях коррупции, с которыми они сталкиваются при взаимодействии с должностными лицами Министерства. (Телефоны и адреса, по которым граждане могут обратиться, размещены на официальном сайте Министерства в разделе – «Противодействие коррупции». В разделе «Пресс-релиз» - «Пресс-релиз по результатам принятия регулируемых тарифов на коммунальные услуги для населения на 2019 год» размещены **телефоны работы «Горячей линии»** и регламент работы).

**Для информации:** за четыре квартала 2019 года в Министерство поступило **265** обращений граждан, из них:

- письменных – **35**;
- лично обратились – **10**;
- интернет-приемная – **220**;
- по телефону доверия «Горячая линия» – **обращений не поступало**.

В 2019 году средствами массовой информации предоставлен **21** комментарий по вопросам, входящим в сферу компетенции Министерства: тарифы на коммунальные услуги (тепловая энергия, газ для населения, водоснабжение и водоотведение, ТБО) по вопросам нормативов потребления тепловой энергии населением, ставкам на подключение к сетям инженерной инфраструктуры и прочее.

На официальном сайте Министерства размещено **12** пресс-релизов.

Представители Министерства приняли участие:

- в **1** пресс-конференции,
- в **5** «круглых столах»,
- в **1** онлайн-вебинаре,
- в **5** форумах,
- в **1** всероссийском съезде,
- в **1** семинаре,
- в **1** съезде энергетиков.

Проведён анализ обращений на предмет наличия информации о фактах коррупционных правонарушений со стороны госслужащих Министерства. **Обращения граждан, имеющих информацию о фактах коррупционных правонарушений со стороны госслужащих Министерства, отсутствуют.**

**4.** Отделом госслужбы и кадров разработано **«УВЕДОМЛЕНИЕ о том, что в проверяемой организации госслужащий не имеет родственников, до поступления на госслужбу в данной организации не работал(а)»**, которое заполняется госслужащим при направлении его в командировку.

В 2019 году в Журнале регистрации уведомлений зарегистрировано **101** Уведомление.

В Министерстве имеется **Журнал учёта Уведомлений о фактах обращения в целях склонения госслужащего Министерства к совершению коррупционных правонарушений**. Зарегистрированных Уведомлений в нём нет, т.к. фактов обращений от госслужащих Министерства в 2019 году **не поступало**.

**5.** Отделом госслужбы и кадров Министерства разработан **«Порядок уведомления госслужащими Министерства о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения»**. Имеется **Журнал учёта уведомлений** госслужащих Министерства о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. До 23 декабря 2019 года поступило   2   уведомления от госслужащих Министерства о возможности возникновения конфликта интересов - данный факт рассматривается на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению госслужащих Министерства и урегулированию конфликта интересов.

С госслужащими Министерства постоянно проводится разъяснительная работа, которая фиксируется в специальном Журнале.

6. Отделом госслужбы и кадров Министерства разработана **«ПАМЯТКА** государственному гражданскому служащему Министерства, планирующему увольнение с государственной гражданской службы», которая вручается госслужащим при увольнении (утверждена приказом от 14.11.2017 № 264). В 2019 году Памятка вручена **13** госслужащим.

7. В соответствии с постановлением Губернатора Челябинской области от 02.04.2014 г. № 301 «О сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» приказом Министра назначено ответственное лицо за приём письменных уведомлений и уполномоченное структурное подразделение, ответственное за приём на хранение, оценку для принятия к бухгалтерскому учету и организацию реализации (выкупа) подарков.

Существует **Комиссия по определению стоимости подарков**, полученных госслужащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Во внутренней локальной сети Министерства размещен **шаблон «Уведомление о получении подарка»**. Данная информация доведена до госслужащих под подпись. Разработана **«ПАМЯТКА государственным гражданским служащим Министерства тарифного регулирования и энергетики Челябинской области о получении подарка в связи с исполнением должностных обязанностей»** (далее – Памятка). Госслужащие Министерства ознакомлены с ней под подпись. **Памятка и Уведомление о получении подарка** размещены во внутренней локальной сети на диске «О - Отдел госслужбы – Формы для заполнения» для общего доступа. Ежеквартально составляются опросные листы о получении (неполучении) подарков государственными гражданскими служащими Министерства.

В преддверии новогодних и рождественских праздников в Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области (МТриЭ) 23 декабря 2019 года состоялся «круглый стол», посвящённый вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений в деятельности государственных гражданских служащих МТриЭ, а также обеспечению соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению, в частности необходимости неукоснительного соблюдения запрета на дарение и получение подарков. Присутствующие ознакомились с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.12.2019 №18-0/10/в-10441.

**8.** Отделом госслужбы и кадров Министерства разработана и утверждена «Методика конкурсного отбора кандидатов на государственную гражданскую службу в Министерстве тарифного регулирования и энергетики Челябинской области».

**9.** В Министерстве принимаются организационные меры по созданию условий, препятствующих коррупционному поведению:

- приём на госслужбу на должности старшей и ведущей групп осуществляется только **на конкурсной основе**;
- при приёме на госслужбу проводится **проверка** достоверности всех сведений, указанных в документах кандидата.

**10.** В рамках взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Министерстве, в целях предупреждения и профилактики коррупции и подтверждения достоверности представленных сведений на себя и членов своей семьи в 2019 году отделом госслужбы и кадров направлены запросы о достоверности и полноте сведений **в отношении 40 граждан**, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Челябинской области, проведена работа по проверке представленных документов.

**11.** В целях обеспечения эффективной системы **контроля за соблюдением ограничений и запретов** государственных гражданских служащих осуществлялась:

- **проверка своевременности** представленных сведений о доходах;
- **анализ** представленных сведений о доходах и расходах;
- **проверка достоверности** представленной информации.

Госслужащие Министерства (57 чел.) в 2019 году своевременно представили Справки о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год. Всего в отдел госслужбы и кадров представлено **134** Справки о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, из них **77** справок о доходах на членов семьи госслужащих, замещающих коррупционно опасные должности.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на **57** госслужащих Министерства и **77** членов их семей за 2018 год размещены на официальном сайте [Министерства](#) в установленный срок.

**12.** В 2019 году проведены следующие мероприятия, направленные на повышение эффективности механизмов **урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения** госслужащими Министерства **ограничений, запретов и принципов служебного поведения** в связи

с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение:

- проведено **12** заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению госслужащих Министерства и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия):

- рассмотрены результаты проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и соблюдению требований к служебному поведению в отношении **11** госслужащих;

- дано согласие госслужащим Министерства на выполнение иной оплачиваемой работы (в отдел госслужбы и кадров представлено **12** уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу). Комиссией единогласно принято решение, что намерение выполнять иную оплачиваемую работу не повлечёт за собой конфликта интересов и не повлияет на объективное исполнение должностных обязанностей;

- рассмотрено **13** уведомлений от организаций о принятии на работу бывших госслужащих Министерства. Комиссией единогласно принято решение о соблюдении госслужащими требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- рассмотрено **2** уведомления о возможности возникновения конфликта интересов на заседании Комиссии. Конфликт интересов не выявлен.

Отделом госслужбы и кадров проводится работа с целью выявления аффилированности в деятельности госслужащих Министерства с регулируемыми организациями:

- в ноябре 2019 года все госслужащие заполнили **Декларацию конфликта интересов государственных гражданских служащих Министерства**, разработанную отделом госслужбы и кадров Министерства с учётом Методических рекомендаций Минтруда РФ и норм действующего законодательства в области государственной гражданской службы и противодействия коррупции. В Декларации госслужащий обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном случае конфликта интересов. Результаты проверки рассмотрены на Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению госслужащих Министерства 23.12.2019. Конфликт интересов не выявлен.

- в декабре 2019 года госслужащие актуализировали Анкету государственного гражданского служащего (с учётом изменений, внесённых в неё распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2019 года № 2745-р) в части «Сведения о родителях, братьях, сестрах, детях, супругах (в том числе бывших), супруги братьев и сестер, братья и сестры супругов, и места их работы». Проведена проверка по выявлению случаев конфликта интересов, связанных с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников госслужащих. Конфликт интересов не выявлен.

Министерство в установленном порядке и сроки осуществляет заполнение и представление в Управление государственной службы Правительства Челябинской области отчётных сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции в Министерстве с использованием системы АИС «Мониторинг», установленной в отделе госслужбы и кадров.

**13. Для обеспечения доступности информации** о деятельности Министерства на официальном сайте Министерства [www.tarif74.ru](http://www.tarif74.ru) в разделе **«Противодействие коррупции»** размещена информация:

- о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- о нормативных правовых актах по противодействию коррупции;
- о сведениях о доходах государственных гражданских служащих Министерства и членов их семей;
- о выполнении Плана противодействия коррупции Министерства (ежеквартально);
- о «прямой линии» по вопросам антикоррупционного просвещения;
- формы документов, связанных с противодействием коррупции для заполнения;
- обратная связь для сообщения о фактах коррупции в Министерстве;
- размещены анкеты «Оценка коррупционных рисков в Министерстве и «Опрос общественного мнения об уровне, причинах и предпосылках коррупционных проявлений в Министерстве».

**14. В целях снижения количества нарушений в сфере размещения заказов**, предупреждения и недопущения нарушений законодательства Российской Федерации о размещении заказов, повышения эффективности и совершенствования работы по соблюдению законодательства Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд создана и действует **Единая комиссия по осуществлению закупок**.

Информация о закупках на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг регулярно размещается на официальном сайте Министерства ([www.tarif74.ru](http://www.tarif74.ru)) в разделе «Закупки».

**15. В целях обеспечения профессиональной подготовки и повышения квалификации** госслужащих Министерства

- дополнительное профессиональное образование получили **33** сотрудника за счет средств государственного заказа,
- **4** - за счет Министерства,
- **54** госслужащих прошли обучение по программе «Основы работы в пакете офисных приложений LibreOffice, почтовом клиенте Thunderbird операционной системе Astra Linux».

16. В 2019 году (на 23.12.2019) правовую экспертизу прошли **1383** проекта постановлений Министерства тарифного регулирования и энергетики Челябинской области по установлению тарифов на воду, тепловую энергию, технологическое присоединение к сетям газораспределения и тепловым сетям в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы постановлений Министерства тарифного регулирования и энергетики Челябинской области, утвержденным приказом от 04.06.2009 № 17/21.

Коррупциогенных факторов не выявлено.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Любое коррупционное правонарушение легче предотвратить, чем бороться с его последствиями, поэтому **основными задачами в сфере противодействия коррупции** в Министерстве является **профилактика коррупционных и иных правонарушений** в деятельности госслужащих, а также обеспечение соблюдения госслужащими запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению.

**Профилактические мероприятия, направленные на формирование у госслужащих нетерпимого отношения** к коррупционному поведению и коррупционным проявлениям, проводятся в разном формате: это и индивидуальные беседы, и ознакомление с новыми нормативными документами, и семинары, и «круглые столы».

В 2019 году проведены следующие мероприятия антикоррупционной направленности:

- 23 декабря 2019 года в актовом зале Министерства проведено **торжественное мероприятие**, посвящённое международному дню противодействия коррупции (по инициативе Организации Объединённых Наций проводится с 2003 года и отмечается 9 декабря). Особое внимание было уделено вопросам предупреждения коррупции на государственной гражданской службе Челябинской области. С целью антикоррупционного просвещения и для формирования нетерпимого отношения к коррупционным правонарушениям было продемонстрировано и роздано по кабинетам напоминание Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Нет! Народного избранника ответ».

- проведена **беседа** с государственными гражданскими служащими и лицами, занимающими должности, не отнесённые к должностям государственной гражданской службы, о необходимости неукоснительного соблюдения запрета дарить и получать подарки, дабы не подвергать сомнению честность, беспристрастность и объективность сотрудников Министерства при выполнении ими своих должностных обязанностей.

- в целях обеспечения безусловного соблюдения законодательства о противодействии коррупции сотрудники Министерства в декабре 2019 года



**ознакомлены** под подпись с Федеральным законом от 16.12.2019 № 432-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции». Для удобства изучения сотрудниками вышеназванного закона он размещён в локальной сети Министерства на диске 0 в папке «Отдел государственной гражданской службы и кадров»;

- в ноябре 2019 года проведён **семинар** на тему: «Соблюдение требований законодательства о противодействии коррупции касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, а также привлечения лиц к ответственности в случае их несоблюдения» и «круглый стол» по вопросам аффилированности.

Государственный гражданский служащий является представителем государства, олицетворяет государственную власть. Для предотвращения нарушений им социальных норм и общепризнанных правил поведения, способных нанести ущерб самому авторитету государственной службы и подорвать доверие населения к институтам государственной власти, и уделяется столь большое внимание вопросам профилактики в области коррупционных проявлений.